

ЗВІТ

керівника комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №50 Харківської міської ради» Грибіник Г.Ю. про свою діяльність за підсумками 2022/2023 навчального року перед педагогічним колективом та громадськістю

I. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

Заклад дошкільної освіти загального розвитку, комунальної форми власності функціонує з 1974 року. Проектна потужність – 205 дітей. У 2022/2023 навчальному році групи були укомплектовані за віковими ознаками. Загальна кількість вихованців складала 177 дітей, функціонувало 11 груп.

Зарахування дітей до закладу дошкільної освіти здійснювалося на підставі направлень, виданих відповідно до електронної реєстрації, заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, копії свідоцтва про народження дитини.

Навчальний рік у розпочато з 1 вересня 2022 і закінчено 31 травня 2023 року. У зв'язку зі збройною агресією РФ та введенням воєнного стану на території України діти продовжували здобувати дошкільну освіту онлайн через використання різних платформ.

II. ПЕРСОНАЛЬНИЙ ВНЕСОК КЕРІВНИКА У ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У ЗАКЛАДІ ОСВІТИ

Заклад дошкільної освіти здійснював свою діяльність відповідно до плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. План роботи на рік схвалено педагогічною радою закладу і затверджено керівником.

Керівник: Грибіник Ганна Юріївна, педагогічний стаж 20 років, стаж на посаді – 9 років, має диплом магістра Української інженерно-педагогічної академії за спеціальністю менеджмент та здобула кваліфікацію «Керівник підприємства, установи, організації в сфері освіти». Також Грибіник Г.Ю. з 2016 року членом Ради керівників міста при Департаменті освіти Харківської міської ради, засідання якої керівник відвідує 1 раз на квартал.

Також завідувач є стейкхолдером освітньо-професійної програми «Освітні, педагогічні науки» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 011 Освітні, педагогічні науки галузі знань 01 Освіта/Педагогіка Української інженерно-педагогічної академії. У складі групи вона брала участь у зустрічах та онлайн конференціях з представниками Національного агентства якості освіти.

Завідувачем було вжито ряд заходів щодо збереження кадрового складу педагогічних працівників упродовж навчального року в тому числі тих, хто вимушено виїхав з Харкова в область (1 працівник), в міста України (3 працівника), за кордон (3 працівника).

Керівником закладу впроваджується формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти: створено Положення про внутрішню систему

забезпечення якості освіти в закладі дошкільної освіти та Стратегію якості системи забезпечення освіти в закладі дошкільної освіти, освітню програму.

Вжиті завідувачем закладу заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку

На виконання Конституції України, законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про захист персональних даних», «Про введення воєнного стану в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 13.09.2017 № 684 «Про затвердження Порядку ведення обліку дітей дошкільного, шкільного віку та учнів» (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305 «Про затвердження Положення про заклад дошкільної освіти» (зі змінами), рішення виконавчого комітету Харківської міської ради від 12.06.2019 № 430 «Про організацію обліку дітей дошкільного, шкільного віку та учнів», наказу Департаменту освіти Харківської міської ради від 05.04.2023 № 46 «Про організацію обліку дітей дошкільного віку в 2023 році» наказу Адміністрації Основ'янського району Харківської міської ради від 05.10.2022 № 53 «Про закріплення території обслуговування закладами дошкільної освіти Основ'янського району м. Харкова на 2023 рік» педагогами закладу проводилося обстеження мікрорайону. На підставі зібраних даних було складено реєстр дітей, що мешкають у мікрорайоні від 0 до 6 років – 236 дітей (314 дітей у минулому році). З них різними видами дошкільної освіти охоплено 232 дитини (98%), у тому числі заклад дошкільної освіти відвідували 177 дітей, з яких – 55 дітей 5-6 річного віку охоплені на 100%. До інших форм дошкільної освіти залучено 55 дітей.

З метою популяризації дошкільної освіти, створення позитивних рейтингів закладу мною здійснювалася інформування мешканців мікрорайону про перебіг освітнього процесу на офіційному сайті веб-сайті закладу дошкільної освіти, в месенджерах WhatsApp, Viber. Батьки майбутніх вихованців були залучені до віртуальної екскурсії по приміщеннях закладу. Проводились індивідуальні консультації для батьків, діти які зареєстровані на 2023/2024 навчальний рік. Перелік документів та інформація консультативного характеру для батьків розміщена на сайті. Інформація про особливості зарахування дітей у 2023/2024 навчальному році батькам надавалась телефоном та засобами електронного зв'язку.

Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у педагогічний процес

Планом роботи на 2022/2023 навчальний рік передбачено організацію методичної роботи в закладі дошкільної освіти в онлайн та асинхронному форматі, заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес, згідно з концептуальними засадами Програми навчання та виховання дітей від 2 до 6 (7) років «Дитина» (нова редакція).

Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в закладі функціонує методичний кабінет, який є науково-методичним осередком для педагогів та батьків. Протягом року кабінет поповнився віртуальною картотекою наочно-дидактичних посібників, атрибутами.

Вихователі користуються сучасними науковими розробками, авторськими методиками, розробками занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, періодичним онлайн виданням «Дошкільне виховання», «Джміль», «Палітра педагога», електронним порталом «Всеосвіта», мають вільний доступ до мережи Інтернет.

Педагогам закладу надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахового майстерності: самоосвіта, колективні онлайн перегляди, використання кращого досвіду вихователів закладу, міста, інших областей, проходження курсів підвищення кваліфікації, тощо.

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, усунення недоліків, допущених в процесі організації навчання та виховання і спрямовуючи освітній процес на виконання головних завдань, адміністрацією були сплановані та проведені різноманітні форми методичної роботи (у вигляді онлайн-інтерактиву): засідання педагогічної ради, педагогічні читання з обговоренням новинок психолого-педагогічної літератури, обмін досвідом, колективні перегляди занять, щомісячні підгрупові та індивідуальні консультації, які проводив вихователь-методист. Проведення цих заходів допомогло колективу на належному рівні вирішити головні завдання річного плану роботи.

Упродовж 2022/2023 навчального року педагогічний колектив продовжував роботу над вирішенням науково-методичної теми: «Підвищення фахової майстерності педагога як запорука забезпечення якості освіти».

Система методичної роботи навчального закладу з педагогічними кадрами у 2022/2023 навчальному році була спрямована на удосконалення педагогічної майстерності, підвищення рівня професійної компетентності, розкриття творчого потенціалу в основу якої було покладено індивідуальний підхід, гнучке використання різних форм і методів роботи з педагогами, традиційних та інноваційних.

У 2022/2023 навчальному році педагоги закладу брали участь у вебінарах веб-порталу ВСЕОСВІТА, ТОВ Видавництво «Ранок», ТОВ «Академія цифрового розвитку», Національної освітньої платформи «Рух Освіта», ГО «Національна профорієнтаційна платформа України», Інформаційно-видавничої агенції «Освіта України», ГО «Академія сучасних освітян», Центру Здоров'я та розвитку «Коло сім'ї», Одеського інституту ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна академія управління персоналом», КЗ «Харківська гуманітарно-педагогічна академія» ХОР, ТОВ «Академія цифрового розвитку» та отримали сертифікати.

Упродовж навчального року педагоги брали участь в освітніх акціях «Тільки в Єдності наша сила», «Сімейні звичаї та традиції харківських родин», «Добро починається з тебе», у марафонах «Від серця до серця», «Книги надихають», організованих телеграм-каналами «Харків надихає...» та «Харківські герої освітнього фронту» за підтримки Департаменту освіти Харківської міської ради, за що отримали подяки, дипломи.

Вихователь-методист Попова Л.О., вихователь Терещенко В.В. пройшли навчання за програмою «Почути голос дитини: культура демократії в довір'ї»

за підтримкою освітніх реформ в Україні «Демократична школа», мають відповідні сертифікати.

У березні 2023 року всі групи закладу дошкільної освіти брали участь у занятті доброти за ініціативи Благодійної організації «Благодійний фонд «Щаслива лапа», отримала сертифікат та отримали сертифікати учасників.

Розвивалась упродовж року і видавнича діяльність педагогів. Практичний психолог Ладика В.В. стала співавтором друкованих робіт:

- Перспективи впровадження нетрадиційних мистецьких методів з вихованцями в освітньому процесі ЗДО. Запровадження інноваційних освітніх практик як засіб підвищення якості національної освіти: матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (29 листопад 2022 р., м. Харків) / за заг. ред. Г. Ф. Пономарьової; КЗ «Харківська гуманітарно-педагогічна академія» ХОР [Електронне видання]. Харків: ХГПА, 2022. С.415-419.

- Нетрадиційні мистецькі техніки у роботі з вихованцями ЗДО: навч. посіб. /укл.: І.В.Фролова, М. І. Ярославцева, В.В. Ладика; Харків: КЗ «ХГПА» ХОР, 2023. 151 с.

Вихованці закладу брали участь у Міжнародному багатожанровому мистецькому конкурсі «ДІТИ КРАЇНИ – МАЙБУТНЄ УКРАЇНИ» Кириченко Марія (вихователь Махова Ю.М.) лауреат I ступеню в номінації «Виконавське мистецтво», Саніна Ярослава (вихователь Шарко О.В.) лауреат I ступеню в номінації «Художня творчість», Охмат Ксенія (музичні керівники Омельченко О.Г., Омельченко О.В.) Шпакович Уляна (вихователь Махова Ю.М.) отримали дипломи учасників в номінації «Виконавське мистецтво».

Заклад дошкільної освіти є базовим для проходження педагогічної практики студентами ХГПА. Педагогічну онлайн-практику на базі закладу проходили майбутні вихователі, музичні керівники та практичні психологи. Упродовж навчального року для студентів були проведені відкриті покази занять з різних видів діяльності, розваг.

У зв'язку зі збройною агресією РФ та введенням воєнного стану на території України дошкільну освіту діти продовжували здобувати дистанційно через використання різних онлайн платформ. Педагоги продовжували роботу щодо сприяння психічному, фізичному, пізнавальному та творчому розвитку дошкільнят. В месенджерах та на офіційному сайті розміщувалися відеоролики спостережень в природі, творчі завдання, мовленнєві ігри, матеріали щодо запобігання травматизму, консультації для батьків тощо.

III. ВЖИТІ КЕРІВНИКОМ ЗАХОДИ ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ ТА МОДЕРНІЗАЦІЇ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

У закладі дошкільної освіти усі приміщення облаштовано відповідно до нормативних вимог. Матеріальні цінності 11 групових приміщень, музичної, фізкультурної зали, харчоблоку, медичного блоку, комори, підсобних приміщень були надійно збережені. Приміщення у закладі дошкільної освіти

прибрані, меблі розставлені компактно, посуд, м'який інвентар упакований, схований від прямих сонячних променів, вікна заклеєні.

Технічне обладнання медичного кабінету, харчоблоку, пральні зберігається в упаковках в розібраному стані.

Територія ЗДО підтримується у належному санітарному стані. Систематично проводиться догляд за квітами, покос трави, обстежуються малі ігрові форми.

За рахунок коштів міського бюджету у 2022/2023 навчальному році забезпечено: оплата праці, оплата комунальних послуг та енергоносіїв (теплопостачання, водопостачання та водовідведення, електроенергія), придбано папір офісний.

IV. ЗАЛУЧЕННЯ ДОДАТКОВИХ ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ ТА ЇХ РАЦІОНАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ

У 2022/2023 навчальному році додаткових джерел фінансування не залучалось. Силами співробітників облаштовані і підтримуються в належному стані клумби, город, прилегла територія, відремонтовано світлицю, центральний вхід, овочесховище, цоколь, вивезено з території опале листя та негабаритне сміття. Велика увага приділялась протипожежній безпеці: здійснено перевірку та пожежних рукавів, повірку вогнегасників (за рахунок міського бюджету), оновлений пожежний стенд.

Технічний стан будівлі, господарських споруд, спортивного обладнання задовільний. Територія закладу має огорожу й захисну смугу по всьому периметру. Кожна група має окремий майданчик із зеленими насадженнями, тіньовий навіс. На території розміщено фізкультурний та метеомайданчики, функціонують земельні ділянки та квітники. Але є і недоліки: потребує капітального ремонту частина фасаду будівлі (облицювальна плитка), приміщення харчоблоку, заміна вікон на металопластикові, заміна асфальтового покриття, заміна ігрових майданчиків на ділянках.

V. ВЖИТІ КЕРІВНИКОМ ЗАХОДИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАКЛАДУ КВАЛІФІКОВАНИМИ ПЕДАГОГІЧНИМИ КАДРАМИ ТА ДОЦІЛЬНІСТЬ ЇХ РОЗСТАНОВКИ

У закладі працює 38 працівників, з яких 16 – педагогічних: завідувач, вихователь-методист, 11 вихователів, 2 музичних керівника, практичний психолог, медичне обслуговування здійснює сестра медична старша.

Якісний склад педагогічного колективу:

1. Вища освіта – 15 (94 %)
2. Середня спеціальна – 1 (6 %)
3. Студенти – 0

Кваліфікаційний рівень педагогів:

1. «Спеціаліст вищої категорії» – 8 (50 %)
2. «Спеціаліст I категорії» – 3 (19%)
3. «Спеціаліст II категорії» – 3 (19%)
4. Спеціаліст 11 тарифного розряду – 2 (12 %)

5. Не атестувалися – 0.

6. Звання «Вихователь-методист» – 9 (56%)

Педагоги закладу відвідували районні методичні об'єднання і мали змогу підвищити свій професійний рівень та обмінятися досвідом роботи з колегами. Для підвищення роботи з обміну досвідом застосовується тьюторська технологія. Педагоги закладу поділені на пари, в яких досвідченіший педагог здійснює тьюторський супровід з метою передачі досвіду роботи, а молодший колега – з метою навчання навичкам роботи з комп'ютером. Результатом такого партнерства є збільшення використання педагогами технічних засобів навчання та удосконалення володіння інформаційно-комунікативними технологіями.

Вихователь-методист Попова Л.О. є керівником методичне об'єднання вихователів старших груп закладів дошкільної освіти Основ'янського району.

Упродовж 2022/2023 навчального року підвищили рівень педагогічної майстерності, шляхом проходження курсів підвищення кваліфікації при Комунальному вищому навчальному закладі «Харківська академія неперервної освіти» вихователі Бабенко О.В. (90 год.), Козар О.О. (90 год.) Шарко О.В. Салтанова О.В. (15 год), музичний керівник Омельченко О.В. (90 год.).

Адміністрацією закладу створено всі умови для спеціалістів, які заочно здобувають вищу освіту (помічник вихователя Шкрабіль Т.Ю.), в тому числі управлінську: при виконанні навчального плану їм надаються додаткові оплачувані відпустки, мають змогу користуватися науковою, методичною та періодичною педагогічною літературою для написання контрольних робіт, доповідей тощо.

VI. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ВИХОВАНЦІВ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

У закладі активно проводиться робота щодо соціального захисту неповнолітніх. Громадським інспектором Поповою Л.О. своєчасно складено план заходів щодо забезпечення прав дитини та роботи з дітьми пільгового контингенту на 2022/2023 навчальний рік, який затверджено на засіданні педагогічної ради.

У річному плані роботи на передбачено розділ «Охорона прав дитинства та соціальний захист дітей пільгових категорій» та внесено заходи щодо забезпечення прав дитини та визначено напрямки роботи з дітьми пільгового контингенту. Забезпечено наявність нормативних документів, що регламентують діяльність членів педагогічного колективу з охорони прав дитинства. Матеріали з даного питання зберігаються в окремій папці згідно номенклатури справ. Зміст нормативних та законодавчих документів доводиться до відома батьків під час проведення загальних та групових батьківських зборів.

Громадський інспектор з охорони прав дитинства двічі на рік звітує про стан роботи з дітьми пільгових категорій, доповідає про планування роботи на наступне півріччя, про що свідчать протоколи нарад при завідувачеві, засідань педагогічної ради.

Належним чином проводилася робота по забезпеченню повноти обліку та даних про дітей пільгових категорій. Списки дітей пільгових категорій та відомості про них своєчасно надавалися до Управління освіти адміністрації Основ'янського району Харківської міської ради та було забезпечено відстеження дітей пільгових категорій серед тих, які поступають до закладу, надавалися додаткові списки дітей пільгових категорій. Копії документів, що підтверджують приналежність дітей до певної категорії, завірені керівником закладу.

Впродовж 2022/2023 навчального року кількість дітей пільгових категорій становила 90, серед них: 11 дітей з багатодітних родин, 4 дитини з малозабезпечених родин, 7 дітей, батьки яких є учасниками бойових дій в зоні АТО, 59 дітей внутрішньо переміщених осіб, 1 дитина з інвалідністю, 7 дітей, яких виховують одинокі матері, а також 2 дитини-напівстроти. Адміністрація закладу у взаємовідносинах з працівниками суворо дотримується інструктажів з охорони праці, техніки безпеки, санітарно–гігієнічних та протипожежних норм. Прийняті рішення узгоджуються з профспілковим комітетом закладу, відповідають Положенням колективного договору між співробітниками та адміністрацією.

На постійному контролі тримається питання охорони життя та здоров'я дітей, профілактики дитячого травматизму.

Медичне обслуговування вихованців та працівників

Медичне обслуговування вихованців здійснюється на виконання Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про захист населення від інфекційних хвороб», Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів, затвердженого наказом МОЗ України № 234 від 24.03.2016, наказу МОЗ України «Щодо організації проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв і організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб» від 23.07.2002 № 280 та інших нормативно-правових документів.

Медичне обслуговування здійснюється сестрою медичною старшою Рудіч Сніжаною Олександрівною, що входить до штату працівників закладу. Сніжана Олександрівна має вищу кваліфікаційну категорію (атестована у 2020 році).

Оснащення медичного блоку та забезпечення засобами для надання невідкладної медичної допомоги відповідно до Положення про медичний кабінет дошкільного навчального закладу знаходиться у задовільному стані.

Планові антропометричні вимірювання дітей не проводились.

Впродовж навчального року були проведені індивідуальні консультації для окремих батьків щодо необхідності профілактичних щеплень та з працівниками з підвищення рівня санітарно-гігієнічних знань. Своєчасно надсилалась відповідна інформація з гігієнічних питань в батьківські чати. Великого значення приділено загартуванню дітей вдома з метою зниження захворюваності дітей.

З метою профілактики COVID-19 у березні 2023 року організована онлайн консультація для батьків з лікарем-педіатром клініки «Ваша дитина» Русальною Н.С.

Треба відмітити, що всі працівники закладу дошкільної освіти, які знаходились в Харкові два рази на рік проходили плановий медичний огляд, про що своєчасно повідомлено в Держпродспоживслужбу.

Організація харчування дітей у закладі дошкільної освіти

У зв'язку з дією на території країни воєнного стану робота закладу здійснюється в онлайн режимі. Діти не відвідують заклад очно, потреби в організації харчування наразі немає.

Харчоблок укомплектовано необхідним технологічним та холодильним обладнанням, функціонує водонагрівач. Необхідно відмітити, що більшість технологічного обладнання в експлуатації знаходиться з 1974 року, тому актуальною є потреба його заміни.

Дотримання норм техніки безпеки в закладі дошкільної освіти

Робота з питань охорони праці та дотримання норм техніки безпеки проводилася у закладі відповідно до плану.

Своєчасно організовується робота щодо обстеження планового будівлі, споруд та інженерних мереж на відповідність їх надійної та безпечної експлуатації. Склалися відповідні акти. На постійному контролі тримаються питання проведення періодичних медичних оглядів працівників, відповідно до графіку. Запроваджено систему стимулювання працівників, які виконують акти законодавства з питань охорони праці, не порушують вимоги особистої та колективної безпеки, беруть активну участь у здійсненні заходів щодо підвищення рівня охорони праці.

У 2022/2023 навчальному році проведено роботу щодо забезпечення заходів з мінної безпеки: працівники прослухали серію вебінарів з цього питання.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей та працівників, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги. Двічі на рік проводилося випробування спортивного обладнання на території закладу та в спортивній залі. Комісією з охорони праці проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки та видаються приписи. Обладнання, яке не відповідає вимогам, вилучається для ремонту чи списується.

У закладі забезпечено виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених норм безпеки, гігієни праці та виробничого середовища. За звітний період випадків травмувань виробничого характеру не зафіксовано. Створені відповідно до нормативних документів навчальні групи з цивільної оборони та призначені їх керівники; створені умови для своєчасного оповіщення працівників про загрозу або про виникнення надзвичайних ситуацій. Стан матеріально-технічної бази відповідає сучасним вимогам.

Стан роботи з попередження дитячого травматизму

Упродовж року колектив закладу дошкільної освіти приділяв значну роботу з безпеки життєдіяльності та профілактики дитячого травматизму.

Згідно з графіками проводились інструктажі з працівниками з безпеки життєдіяльності дітей, охорони праці, пожежної безпеки.

Адміністрацією, педагогічним колективом дистанційно проводилась робота щодо створення безпечних умов життєдіяльності та профілактики травматизму учасників освітнього процесу: у відповідності до вимог велась документація, своєчасно видавались і накази, стан роботи з даних питань розглядався на нарадах, призначались відповідальні за роботу із запобігання всіх видів дитячого травматизму; проводились вступні, первинні, цільові та позапланові інструктажі та практичні заняття по евакуації на випадок пожежі. Щоквартально надавались звіти до районного Управління освіти про проведені заходи профілактичної роботи з питань запобігання всім видам дитячого травматизму в закладі дошкільної освіти.

У рамках реалізації заходів Другого Десятиліття дій з безпеки дорожнього руху 2021-2023 з 15 по 21 травня 2023 року відбувся Всеукраїнський Тиждень безпеки дорожнього руху із загальною темою «Безпека на дорогах в умовах воєнного стану». Педагоги закладу відвідали конференцію щодо організації безпечного пересування дітей. Вихованці старших груп 17.05.2023 відвідали єдиний національний урок «Безпечна дорога додому».

Питання безпеки життєдіяльності дітей та запобігання усіх видів дитячого травматизму розглядалися на нарадах при завідувачі, виробничих нарадах. Також були розглянуті питання важливості виконання заходів техніки безпеки на робочих місцях, відпрацьовано систему оповіщення та дії працівників під час повітряної тривоги, під час аварійного відключення електроенергії.

Для поліпшення обізнаності батьків 1 раз на тиждень надавалась інформація щодо попередження різних видів травмування дітей, рекомендації для батьків щодо виховання у дітей відповідальності за свою безпеку.

Упродовж навчального року організовувалися конкурси дитячих малюнків з запобігання дитячого травматизму: «Безпечне довілля», «Небезпечні знахідки», «Мій друг світлофор», «В країні дорожніх знаків». Особливу увагу педагоги приділяли роз'яснювальній роботі по поводженням з вибухонебезпечними предметами та поведінкою під час повітряної тривоги.

VII. ЗАЛУЧЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ ТА БАТЬКІВСЬКОЇ ГРОМАДСКОСТІ ДО УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ; СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

У закладі діє Рада закладу дошкільної освіти, як колегіальний орган педагогів та батьків. Головою ради закладу є Гапон Юліану Костянтинівну. Спільно з членами Ради працівники здійснювали волонтерську діяльність:

- систематичні донації крові у Харківському обласному центрі служби крові;
- співпраця з одним із закладів охорони здоров'я, де лікуються поранені захисники (передача одягу, смаколиків);

- співпраця із фондами UA ARMY VOLUNTARY HELP та ROTARY CLUB KHARKIV «NEW LEVEL» щодо допомоги захисникам на передовій: плетіння захисних сіток, виготовлення окопних свічок, оберегів, в'язання шкарпеток, виготовлення смаколиків, Великодніх пасок, закруток для захисників;
- допомога мешканцям деокупованих територій (Балаклія, Ізюм) – одяг, засоби гігієни, ковдри, продукти тривалого зберігання;
- створення осередку штабу допомоги постраждалим мешканцям Херсонської області після підриву окупантами дамби Каховського водосховища (збір питної води, засобів гігієни, корму та переносок для тварин, тощо);
- допомога хабам міста дитячим та дорослим одягом взуттям;
- надання допомоги пацієнтам дитячого хоспісу (іграшки, канцелярія, одяг, засоби гігієни).

Також адміністрацією та вихователями закладу ведеться постійна планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю.

На виконання ст.30 Закону України «Про освіту», адміністрація закладу постійно оприлюднює публічну інформацію на відповідних веб-порталах та на офіційному сайті. Треба також відмітити, що на сайті створено сторінки «Прозорість та інформаційна відкритість закладу» та «Антикорупційна діяльність», на яких користувачі знайдуть інформацію про нормативне забезпечення діяльності закладу освіти, відповідальних осіб та іншу корисну інформацію.

VIII. ДИСЦИПЛІНАРНА ПРАКТИКА ТА АНАЛІЗ ЗВЕРЕНЕНЬ ГРОМАДЯН З ПИТАНЬ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Щодо роботи зі зверненнями громадян керівником проведено ряд заходів, а саме: ведуться Журнали обліку особистого прийому громадян, Журнал реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, інформаційні матеріали представлені на сайті закладу.

За 2022/2023 навчальний рік 14 громадян звернулися в усній формі. За характером основних питань, що порушували громадяни на особистих прийомах були такі: про порядок здійснення електронної реєстрації та зарахування до закладу дошкільної освіти – 11 звернень (з них – 2 звернення щодо зарахування дітей, що прибули з деокупованої території), 3 особи звернулись щодо працевлаштування в заклад освіти. Інші звернення були здійснені засобами електронного та телефонного зв'язку. Всі порушені питання розглянуті, надані відповіді.

Керівником було проведено індивідуальні бесіди з батьками дітей, яким на 01.09.2023 виповнюється 6 років, але 12 з них має бажання залишитись в закладі у зв'язку із бажанням батьків.

Таким чином, спільну роботу адміністрації, співробітників закладу, батьків та представників громадськості можна вважати доцільною та продуктивною.