**ЗВІТ КЕРІВНИКА**

**комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №50 Харківської міської ради» завідувача Грибіник Г.Ю. про свою діяльність за підсумками 2016**/**2017 навчального року перед педагогічним колективом та громадськістю**

**І. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД**

Дошкільний навчальний заклад загального розвитку, комунальної форми власності функціонує з 1974 року. Проектна потужність - 205 дітей. У 2016/2017 навчальному році групи були укомплектовані за віковими ознаками. Загальна кількість вихованців складала 256 дітей.

У дошкільному закладі функціонувало 11 груп з денним перебуванням дітей, із 9,10,5 та 12 годинним режимом роботи.

Зарахування дітей до дошкільного закладу здійснювалося на підставі направлень, виданих відповідно до електронної реєстрації, заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, свідоцтва про народження дитини.

Дошкільний навчальний заклад (ясла – садок) № 50 протягом року працював з 07.00 до 19.00 години за п'ятиденним робочим тижнем. Навчальний рік у дошкільному закладі розпочато з 1 вересня 2016 і закінчено 31 травня 2017 року. З 1 червня до 31 серпня у дошкільному закладі проводилось оздоровлення дітей через використання комплексу за гартувальних процедур за допомогою водних та повітряних факторів.

**ІІ. ПЕРСОНАЛЬНИЙ ВНЕСОК КЕРІВНИКА У ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ У НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ**

Дошкільний заклад здійснював свою діяльність відповідно до плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. План роботи на рік схвалено педагогічною радою закладу, затверджено керівником і погоджено з з Управлінням освіти адміністрації Основ’янського району Харківської міської ради. З метою підвищення рівня організації навчально-виховного процесу завідувач щомісяця відвідував «Школу молодого керівника», що створено при методичному центрі Департаменту освіти Харківської міської ради, де приймав участь у семінарах «Створення позитивного іміджу закладу», «Педагогічна рада», «Атестація педагогічних працівників», тощо. Також Грибіник Г.Ю. брала участь у засіданнях Ради керівників міста при Департаменті освіти Харківської міської ради за темами: «Патріотичне виховання» на базі Індустріального району (листопад 2016 р.), «Розвиток інклюзивної освіти у м. Харкові» на базі загальноосвітньої школи № 124 Московського району (січень 2017 р.);строком на 4 роки.

Завідувачем було вжито ряд заходів щодо збереження кадрового складу педагогічних працівників упродовж навчального року та своєчасне заміщення вакантних місць обслуговуючого персоналу. Також керівник створює умови для розвитку творчої активності дітей у музичній діяльності, сприяє пошуку музично обдарованих дітей та подальшому їхньому розвиту. Так у лютому 2017 року бла проведена зустріч із викладачами та концерт вихованців Харківської музичної школи мистецтв №2 ім. П.І.Чайковського. Також у травні 2017 року проведено зустріч із викладачами та концерт вихованців хореографічної студії ансамблю танцю «Мрія» ПК Основ’янського району. Після заходів батькам музично обдарованих дітей було запропоновано прослуховування та вступ до ХМШМ №2 ім. П.І.Чайковського та хореографічної студії ансамблю танцю «Мрія». Наразі ведеться робота із керівником зразкового ансамблю народного танцю «Джерельце» Кощавець М.П. по створенню у наступному навчальному році на базі закладу гуртка народного танцю.

***Вжиті завідувачем дошкільним навчальним закладом заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку***

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України від 18.12.2000 року «Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку», Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади», «Про здійснення соціально – педагогічного патронату» (від 17.12.2008 №1/9 – 811 ) при активній співпраці зі співробітниками ЖКП та ХМДКЛ №24 педагогами закладу проводилося обстеження мікрорайону. На підставі зібраних даних було складено реєстр дітей, що мешкають у мікрорайоні від народження до шестирічного віку.

У 2016/2017 навчальному році в мікрорайоні мешкало 372 дитини дошкільного віку З них дошкільною освітою охоплено 256 дітей (що складає 72% від загальної кількості), з них – 95 дітей 5-річного віку охоплені на 100%. У порівнянні з минулим роком, відсоток охоплення дітей дошкільною освітою збільшився на 6,1%. До інших форм дошкільної освіти залучено 12 дітей, 3 з яких знаходиться під соціальним патронатом. Педагогічні працівники під час обстеження мікрорайону відвідали сім’ї дошкільників, проінформували батьків про можливі форми здобуття їхніми дітьми дошкільної освіти.

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу, 24 квітня було проведено День відкритих дверей для батків, діти яких будуть зараховані до закладу наступного навчального року. Батьки були залучені до екскурсії по приміщенням та холам дитячого садка, переглянули заняття з логіко – математичного розвитку в групах молодшого та старшого дошкільного віку, розвагу «Наш садок найкращій», вернісажі дитячих та колективних робіт, майстер – клас для батьків «Дівоча краса», загальні батьківські збори для батьків діти які зареєстровані на 2017/2018 навчальний рік «Ми сьогодні, крім малят, зустрічаємо мам і тат» (музична зала).

Були представлені мультимедійні презентації завідувача дошкільного навчального закладу № 50 Грибіник Г.Ю. «Основні принципи роботи дошкільного навчального закладу», сестри медичної старшої Бурма О.Є. «Медичний супровід дитини в дошкільному навчальному закладі». З батьками вихованців дітей старшого дошкільного віку була проведена роз’яснювальна робота, роздані пам’ятки та консультативний матеріал з питань розвитку та навчання дошкільників. У дошкільному закладі проводиться розгорнута розвивальна, виховна та навчальна робота з вихованцями. Також мешканці мікрорайону мали можливість відвідувати традиційні розважальні музичні та спортивні заходи: День знань, День Дошкілля, Масляна, Великдень, День захисту дітей, Дні здоров’я, тощо. Під час заходів присутнім була надана можливість ознайомитись з умовами перебування дітей в дошкільному закладі, з програмами розвитку дітей, які використовують педагоги у своїй роботі.

***Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у педагогічний процес***

Планом роботи на 2016/2017 навчальний рік регламентувалася організація методичної роботи дошкільного навчального закладу, заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес, згідно з концептуальними засадами Програми навчання та виховання дітей від 2 до 6 (7) років «Дитина».

Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в дошкільному закладі функціонує методичний кабінет, який є науково-методичним осередком для педагогів та батьків. Протягом року кабінет поповнився наочно-дидактичними посібниками, науковою, навчально-методичною, літературою, атрибутами. Вихователі користуються сучасними науковими розробками, авторськими методиками, розробками занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, періодичними виданнями «Дошкільне виховання», «Джміль», «Палітра педагога», мають вільний доступ до мережи Інтернет.

Педагогам дошкільного закладу надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахового майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду вихователів дошкільного закладу, міста, інших областей, проходження курсів підвищення кваліфікації при ХАНО. Відвідування «Школи молодого вихователя».

Упродовж 2016/2017 навчального року в освітньо – виховний процес впроваджувалися новітні педтехнології - ТРВЗ, «Театр фізичного виховання» М.М. Єфіменко, проектний метод роботи з дошкільниками.

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, усунення недоліків, допущених в процесі організації навчання та виховання і спрямовуючи навчально-виховний процес на виконання головних завдань, адміністрацією були сплановані та проведені різноманітні форми методичної роботи (у вигляді інтерактиву): засідання педагогічної ради, педагогічні читання з обговоренням новинок психолого-педагогічної літератури, аналіз взаємовідвідувань (молоді спеціалісти до досвідчених вихователів), обмін досвідом, колективні перегляди занять та режимних моментів, щомісячні підгрупові та індивідуальні консультації, які проводив вихователь-методист, практичні заняття з окремими педагогами по формуванню експертних навичок.

Проведення цих заходів допомогло колективу на належному рівні вирішити головні завдання річного плану роботи.

Упродовж 2016/2017 навчального року педагогічний колектив продовжував роботу над вирішенням науково – методичної теми: «Модернізація змісту, формі методів навчання – основа забезпечення якості навчально-виховного процесу».

Зусиллями творчої групи, що складається з 7 педагогів вихователь-методист - Попова Л.О., музичний керівник - Омельченко О.Г., вихователі – Козар О.О., Шарко О.В., Салтанова О.В., Троценко О.В., Ярентюк О.М. розроблено: пам’ятки щодо календарного, перспективного планування; конспекти з патріотичного виховання; добірка матеріалів для проведення батьківських зборів для всіх вікових груп. Постійно опрацьовуються статті періодичних видань та новинки науково - методичної літератури.

Виконання рішень педагогічних рад здійснювалося у зазначений термін, на достатньому рівні та контролювалося членами адміністрації.

Впродовж навчального року підвищили рівень педагогічної майстерності, шляхом:

* навчання в Харківській гуманітарно-педагогічній академії вихователь Шпакович А.М. (отримала диплом спеціаліста з дошкільної освіти ХДПА), Терещенко В.В. (наставники вихователі Троценко О.В., Салтанова О.В);
* проходження курсів підвищення кваліфікації при КВНЗ «ХАНО» музичний керівник Омельченко О.Г, вихователь Калашнікова Ю.Р.

У 2016/2017 навчальному році у черговому порядку атестації педагогів не відбувалося.

В своїй роботі педагогічний колектив дотримувався особистісно – орієнтованої моделі гуманістичного виховання дітей, використовуючи творчій підхід та нетрадиційні форми й методи навчання і виховання, які дали можливість розвитку індивідуальним та творчим здібностям дітей.

У 2016/2017 навчальному році дошкільний навчальний заклад приймав активну участь у методичних заходах району, міста та області:

* вихователь Ярентюк О.М. брала участь у Всеукраїнській науково – практичній конференції «Розвиток виховної роботи у сучасному вищому навчальному закладі: змістовні домінанти та тенденції» та отримала сертифікат учасника;
* вихователь – методист Попова Л.О. - у тренінгу за парціальною програмою «Вчимося жити разом» з розвитку соціальних навичок ефективної взаємодії дітей від 4 до 6-7 років на засадах розвитку життєвих навичок також отримала сертифікат;
* вихователь Шарко О.В. з 2015 року є учасником творчого колективу вихователів ДНЗ при КВНЗ «ХАНО» «Організаційно-методичний супровід відновлення розвитку потенціалу дитячої гри та іграшки для гармонічного розвитку дитини дошкільного віку»;
* вихователь-методист Попова Л.О. та вихователь Салтанова О.В. - у районному методичному об’єднанні для вихователів – методистів та вихователів середніх груп на тему: «Впровадження ЛЕГО конструювання в освітній процес».

Вихованці старших груп взяли участь у районних конкурсах «Рідне місто – в серденьку моєму»; (ІІ місце (родина Маслюкових вихователь Лихонос О.В.)), «Крок за кроком» - учасники, «Маленькі дарування» (ІІ місце Гармаєва Катерина (вихователь Комарницька О.А.).

Слід зазначити, що результативність участі вихованців закладу у районних конкурсах у порівнянні з минулими роками знизилась, тож вихователям старших груп необхідно спрямувати роботу на виявлення та розвиток здібностей дітей та систематизувати роботу з фізичного виховання.

Отже, у 2017/2018 навчальному році педагогічному колективу слід спрямувати зусилля на роботу з розвитку комунікативно-мовленнєвої та природничо-екологічної компетенції дітей та продовжувати роботу над патріотичним вихованням дошкільників.

**ІІІ. ВЖИТІ КЕРІВНИКОМ ЗАХОДИ ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ ТА МОДЕРНІЗАЦІЇ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ**

Значна увага керівництвом закладу приділяється зміцненню та модернізації матеріально-технічної бази. Так цього року капітально відремонтовано маніпуляційний кабінет та кабінет сестри медичної старшої, який оснащений необхідним обладнанням та медикаментами. Оновлено спортивний майданчик на території та майданчик для спостережень за природою. Частково відремонтовано овочесховище, відмостка, пофарбовано паркан, цоколь, відмостку, спортивне та ігрове обладнання, малі форми. Зроблено капітальний ремонт дорожного покриття біля вхідної групи. В групових приміщеннях створено розвивальне середовище, наповнення якого відповідає чинним програмам розвитку дітей, віковим, гендерним особливостям. Ігрові осередки мобільні та безпечні у використанні.

**ІV. ЗАЛУЧЕННЯ ДОДАТКОВИХ ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ ТА ЇХ РАЦІОНАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ**

Залучення благодійних внесків батьків дало змогу: придбати засоби для миття та чищення на харчоблок та групові приміщення, канцелярські товари, щомісячно сплачувати за обслуговування пожежної сигналізації та сайту закладу, заправляти та ремонтувати 2 принтери, проводити плановий ремонт системи опалення, своєчасно вивозити опале листя та будівельне сміття, оформити передплату на фахові видання та оновити методичну літературу, придбати інвентар для прибирання території, зробити капітальний ремонт медичного блоку, оновити посуд на харчоблоці та в групових приміщеннях ; придбати терези товарні; меблі для групових приміщень; провести технічне обслуговування 11 вогнегасників; здійснювати повірку вимірювальної техніки (ваги, лічильники); провести замір опору ізоляції; замінити освітлювальні прилади на енергозберігаючі лампи; здійснити ремонт обладнання харчоблоку та пральні; закупити саджанці, квіти та декор для оформлення території; поповнити розвивально-ігрове середовище груп; замінити вхідні двері та 3 вікна в медичному блоці, пофарбувати усі ігрові майданчики для прогулянок та малі форми; здійснювати неодноразово покіс трави на території закладу та на прилеглій території загальною площею 1 га, провести капітальний ремонт спальні групи №5, ремонт групового приміщення та роздягальні групи №9, партамийки групи №4; капітальний ремонт туалетної кімнати групи №1, частковий ремонт роздягальні групи №3.

За кошти міського бюджету відремонтовано 320 м кв. м’якої кровлі наl групою №11, зроблено капітальний ремонт спальні цієї групи із заміною радіаторів опалення, дверей, ліноліуму, встановлено ігровий майданчик з 8 елементів, 6 металопластикові вікна в музичному залі та групі молодшого віку №7, здійснено повірку 6 манометрів, придбано миючих засобів та засобів для чищення, здійснено омолоджувальну обрізку дерев на власній та прилеглій території.

Протягом навчального року батьками вихованців подаровано дитячому садку та оприбутковано постійно діючою комісією дошкільного закладу матеріальні цінності на суму: 133724 грн

Звітна інформація щодо залучення батьківської допомоги оприлюднювалась на батьківських зборах та на сайті дошкільного закладу у розділі «Благодійні внески». Але поряд з цим залишилися проблеми: потребує капітального ремонту музична зала, холл 1 поверху, заміна підлоги у павільйонах на ігрових майданчиках, заміна вікон на металопластикові, заміна асфальтного покриття.

**V. ВЖИТІ КЕРІВНИКОМ ЗАХОДИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ КВАЛІФІКОВАННИМИ ПЕДАГОГІЧНИМИ КАДРАМИ ТА ДОЦІЛЬНІСТЬ ЇХ РОЗСТАНОВКИ**

У закладі працює 43 працівника, з яких 19 – педагогічних: вихователь-методист, 13 вихователів, практичний психолог, 2 музичних керівника, медичне обслуговування здійснює сестра медична старша.

Якісний склад педагогічного колективу:

1. Вища освіта – 14 (74 %)

2. Середня спеціальна – 3 (16 %)

3. Студенти – 2 (10%)

Кваліфікаційний рівень педагогів:

1. «Спеціаліст вищої категорії» – 8 (42 %)

2. «Спеціаліст І категорії» – 1 ( 4%)

3. «Спеціаліст ІІ категорії» – 3 ( 16%)

4. Звання «Вихователь – методист» – 6 ( 32%)

5. Звання «Старший вихователь» - 1 (5%)

6. Підвищення тарифного розряду – 3 (16 %)

7. Не атестувалися – 4 (21%)

Молоді педагоги закладу відвідували районні методичні об’єднання і мали змогу підвищити свій професійний рівень та обмінятися досвідом роботи з колегами. Для підвищення роботи з обміну досвідом застосовується тьюторська технологія. Педагоги закладу поділені на пари, в яких досвідченіший педагог здійснює тьюторський супровід з метою передачі досвіду роботи, а молодший колега – з метою навчання навичкам роботи з комп’ютером. Результатом такого партнерства є збільшення використання педагогами технічних засобів навчання та удосконалення володіння інформаційно-комунікативними технологіями.

Вихователь-методист Попова Л.О. є керівником методичне об’єднання вихователів старших груп дошкільних навчальних закладів Основ’янського району. На базі закладу проведені методичні об’єднання «Формування мовленнєвої компетентності в різних видах діяльності» (жовтень), «Впровадження парціальної програми з фізичного виховання «Казкова фізкультура» (квітень).

Впродовж навчального року підвищили рівень педагогічної майстерності, шляхом:

* навчання в Харківській гуманітарно-педагогічній академії вихователь Шпакович А.М. (отримала диплом спеціаліста з дошкільної освіти ХДПА), Терещенко В.В. (наставники вихователі Троценко О.В., Салтанова О.В);
* проходження курсів підвищення кваліфікації при КВНЗ «ХАНО» музичний керівник Омельченко О.Г, вихователь Калашнікова Ю.Р.

У 2016/2017 навчальному році у черговому порядку атестації педагогів не відбувалося.

Адміністрацією дошкільного закладу створено всі умови для спеціалістів, які заочно здобувають вищу освіту: при виконанні учбового плану їм надаються додаткові оплачувані відпустки, мають змогу користуватися науковою, методичною та періодичною педагогічною літературою для написання контрольних робіт, доповідей тощо.

**VІ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ’Я ВИХОВАНЦІВ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

У закладі активно проводиться робота щодо соціального захисту неповнолітніх. Громадським інспектором Поповою Л.О. своєчасно складено план заходів щодо забезпечення прав дитини та роботи з дітьми пільгового контингенту на 2016/2017 навчальний рік, який затверджено на засіданні педради та доведено до відома батьків під час загальних батьківських зборів.

У річному плані освітньо – виховної роботи на 2016/2017 навчальний рік передбачено розділ «Охорона прав дитинства та соціальний захист дітей пільгових категорій» та внесено заходи щодо забезпечення прав дитини та визначено напрямки роботи з дітьми пільгового контингенту.

У дошкільному закладі забезпечено наявність нормативних документів, що регламентують діяльність членів педагогічного колективу з охорони прав дитинства. Матеріали з даного питання зберігаються в окремій папці згідно номенклатури справ. Зміст нормативних та законодавчих документів доводиться до відома батьків під час проведення загальних та групових батьківських зборів.

Громадський інспектор з охорони прав дитинства дівчі на рік звітує про стан роботи з дітьми пільгових категорій, доповідає про планування роботи на наступне півріччя, про що свідчать протоколи нарад при завідувачеві, засідань педагогічної ради.

Належним чином проводилася робота по забезпеченню повноти обліку та даних про дітей пільгових категорій. Списки дітей пільгових категорій та відомості про них своєчасно надавалися до Управління освіти адміністрації Основ’янського району Харківської міської ради та було забезпечено відстеження дітей пільгових категорій серед тих, які поступають до дошкільного закладу, надавалися додаткові списки дітей пільгових категорій. Копії документів, що підтверджують приналежність дітей до певної категорії, завірені керівником закладу. Впродовж 2016/2017 навчального роу кількість дітей пільгових категорій дещо змінювалася. Загальна кількість дітей пільгового контингенту на серпень 2017 року становить 21 дитину, серед них: 15 – діти з багатодітних сімей; 3-дитини інваліда, 3 дитини з малозабезпечених сімей.

Адміністрація закладу у взаємовідносинах з працівниками суворо дотримується  інструктажів з охорони праці, техніки безпеки, санітарно– гігієнічних та протипожежних норм. Прийняті рішення узгоджуються  з профспілковим комітетом закладу, Положеннями колективного договору між співробітниками та адміністрацією.

Одним з цільових пріоритетних завдань дошкільного навчального закладу є створення умов для фізичного та психічного благополуччя дітей, запобігання фізичних та емоційних перевантажень, дитячого травматизму, а також всіх видів захворювань дітей, формування навичок здорового способу життя. На постійному контролі тримається питання охорони життя та здоров’я дітей, профілактики дитячого травматизму. Робота закладу з охорони життя та здоров’я дітей проводиться активно, систематично та відповідально. Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, призначено відповідальних осіб. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожежі, тиждень пожежної безпеки згідно з наказом по дошкільному навчальному закладу.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров’я дітей в дошкільному навчальному закладі, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги. Двічі на рік, до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування спортивного обладнання на території дошкільного закладу та в спортивній. Комісією з охорони праці проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки та видаються приписи. Обладнання, яке не відповідає вимогам, вилучається для ремонту чи списується.

***Медичне обслуговування вихованців та працівників***

Значне місце у роботі з питання збереження і зміцнення здоров’я дітей дошкільного віку під час навчально-виховного процесу належить ефективному медичному супроводу у закладі. Оснащення кабінету та забезпечення засобами для надання невідкладної медичної допомоги відповідно до Положення про медичний кабінет дошкільного навчального закладу знаходиться у задовільному стані. У цьому навчальному році було проведено капітальний ремонт маніпуляційного кабінету, приймального кабінету, рекриації та частковий ремонт ізолятору, маніпуляцію дообладнано меблями, необхідним обладнанням та медикаментами. Медичне обслуговування дітей дошкільного закладу здійснюють медичні працівники (лікар, яка є працівником Харківської міської дитячої клінічної лікарні № 24 та сестра медична старша, що входить до штату працівників закладу). Щорічно проводяться профілактичні медичні огляди вихованців для аналізу стану їх здоров’я. Результати обстеження дітей знаходять відображення в індивідуальних медичних картках, які дають повну й чітку інформацію про фізичний розвиток та функціональні розлади організму. Дані про результати поглибленого огляду дітей доведені до відома батьків на групових та загальних батьківських зборах. Впродовж навчального року були проведені бесіди та ознайомлення з літературою медико-просвітницького спрямування з батьками та співробітниками з підвищення санітарно – гігієнічних знань. Своєчасно поновлювалася інформація з гігієнічних питань в батьківських куточках У дошкільному навчальному закладі щоденно проводиться фізкультурно-оздоровчі заходи (ранкова гімнастика, фізкультурні хвилинки під час занять, ігри й фізичні вправи під час прогулянок, гімнастики пробудження, загартовуючи заходи). Великого значення приділено загартуванню дітей в умовах дошкільного закладу та сім’ї з метою зниження захворюваності дітей.

Аналізуючи стан відвідування дітьми дошкільного закладу визначено, що відвідування дітьми у 2016/2017 навчальному році склало – 57,5%, у 2015/2016 навчальному році цей показник становив 58,9%. Найкращі показники відвідування в групах старшого віку №7 (73,6%), №10 (70,2%), №5 (69 %), на недостатньому рівні показник відвідування в групах №11 (42,9%), №3 (43%) молодшого віку, №4 (47 %) раннього віку.

Середній показник захворюваності у 2016/2017 навчальний рік становить 1,25%. У минулому навчальному році він становив 1,33%. Найменший показник захворюваності в групах № 7 (0,5%), 5 (0,8%), високі показники в групах № 9 (1,8%), 1 (1,8%). При аналізі видів захворюваності з’ясувалося, що найбільші показники захворювання на ГРВІ та грип (77 випадків).

Впродовж навчального року сестрою медичною старшою та вихователем-методистом на заняттях з фізичної культури проводились заміри моторної щільності та тренуючого ефекту. Результати замірів свідчать про те, що моторна щільність занять в усіх вікових групах коливається у межах норми від 70% до 86%. Тренуючий ефект відповідав нормі в усіх вікових групах 139-157 уд/хв. Впродовж року були проведені спортивні свята та розваги (згідно плану роботи).

Всі працівники дошкільного навчального закладу 2 рази на рік (січень, липень) пройшли плановий медичний огляд, про що своєчасно вносились дані в програмі автоматизації процесів в рамках підготовки, організації та проведення медичних оглядів працівників SANON.

Профілактичні щеплення проводились згідно з календарем щеплень у встановленому МОЗ України порядку сестрою медичною старшою Бурма О.Є. після огляду лікаря-педіатра, та попередження та відповідного письмового дозволу батьків. Слід зазначити, що у дошкільному закладі постійно проводиться роз`яснювальна робота серед батьківської громадськості щодо проведення профілактичних заходів по запобіганню захворюваності та ефективності вакцинації. Протягом 2016/2017 навчального року сестрою медичною старшою було проведено 36 щеплень проти поліомієліту, ревакцинації АКДС, 41 щепленя КПК, 162 реакції Манту, що свідчить про високу якість медичного обслуговування в закладі.

***Організація харчування дітей у навчальному закладі***

Велика увага у закладі постійно приділяється питанню організації харчування дітей. Харчоблок укомплектовано необхідним технологічним та холодильним обладнанням, функціонує  водонагрівач. Необхідно відмітити, що більшість технологічного обладнання в експлуатації знаходиться з 1974 року, тому актуальною є потреба його заміни.

У закладі організовано трьохразове харчування дітей. Впродовж року в середньому оплата за харчування дітей від 3 до 6 років у закладі становила 23 грн., з яких 13.80 грн.  - батьківські кошти,  9.20 грн.  - дотація з бюджету. Для дітей від 1 до 3 років оплата за харчування становила 18 грн., з яких 10.80 грн.  - батьківські кошти,  7.20 грн.  - дотація з бюджету. 1 червня по 31 серпня на період літньої оздоровчої кампанії з метою оздоровлення дітей, збагачення їжі вітамінами вводився ІІ сніданок, який складався із фруктового соку. На цей період відбулось збільшення плати за харчування на 10%. Таким чином, вартість харчування дитини за добу перебування у дитсадку в літній оздоровчий період становить 25,30 грн. та 19,80 грн. відповідно. Пільгами при оплаті за харчування продовжуватимуть користуватися діти пільгового контингенту. Батьки дітей з багатодітних сімей отримували знижку по оплаті за харчування у розмірі 50% (15 дітей з 10 багатодітних родин), а батьки дітей з малозабезпечених сімей (3 дітей) та дітей - інвалідів (3 дітей) були звільнені від оплати.

Аналіз організації харчування дітей у закладі свідчить, що вихователі дотримувалися вимог програми щодо виконання культурно–гігієнічних навичок, помічники вихователів виконували санітарні норми організації харчування в групах, порушень технології приготування їжі, правил зберігання продуктів не було, забезпечено постійний вхідний контроль продуктів. Щодня у даний період здійснювався контроль за закладкою продуктів у котел сестрою медичною старшою і вибірковий контроль – завідувачем, щодня у ранковий час вихователями чергових груп, згідно графіку, здійснювався також педагогічний та громадський контроль за станом організації харчування дітей у групах.

За калорійністю їжа розподілялась протягом дня таким чином, сніданок - 25%, обід - 35%, полуденок - 20%.

Продукти харчування та продовольчої сировини протягом 2016/2017 навчального року постачалися вчасно. Комірником Семеновою Н.М. своєчасно подавалися щомісячні замовлення продуктів харчування та один раз на 2-3 дні уточнені заявки. Аналіз виконання заявок показав, що всі продукти були завезені у повному обсязі. Асортимент продуктів відповідав розподілу продуктового набору за основними групами та видами продуктів.

Комісією з бракеражу продуктів харчування та продовольчої сировини, приймалися якісні продукти, які надходили в дошкільний навчальний заклад. Випадків завозу продуктів без супровідних документів, що підтверджують їх походження, безпечність і якість, недоброякісності продуктів та виявлення нестачі або залишку протягом навчального року не зафіксовано.

Аналіз норм харчування за звітний період показав, що в цілому харчування вихованців дошкільного навчального закладу здійснювалось наближено до норм (у середньому 59,93% в групах раннього віку та 62,90% в групах дошкільного віку). Слід зазначити, що у минулому навчальному році показник був 61,43%, що відповідає середньому показнику цього року.

У 2016/2017 навчальному році краще виконувались норми: крупи (95%), м’яса (77%), риби (83,5%), яєць (108%), сиру м’якого (56,5%), картоплі (66%), цукру (83,5%), борошна (94%), хлібу житнього (87,5%), овочів (60%). Водночас гірше виконувались норми: масла солодковершкового (83,5%), сухофруктів (88,5%), сиру твердого (22%), свіжих фруктів (0%), сметани (14%). Причиною дисбалансу недовиконання вищезазначених продуктів харчування є підвищення цін на продукти.

Відповідно до розподілу обов’язків та вимог документацію з організації харчування вели старша медична сестра, комірник, шеф–кухар. Уся документація з організації відповідає вимогам Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах.

Сестрою медичною старшою систематично проводилося корегування меню для забезпечення його збалансованості: в дні відсутності м’яса та риби, більше включалось молочних продуктів.

Вихователями усіх вікових груп велась планомірна робота щодо формування навичок культури харчування вихованців, консультативна робота щодо харчування дітей вдома. Упродовж року здійснювався щоденний контроль за організацією харчування дітей сестрою медичною старшою і завідувачем. Результати фіксувалися в картках контролю та аналітичних довідках, наказах та доводились до відома працівників на нарадах при завідувачі, виробничих нарадах та батьків на групових та загальних батьківських зборах. На основі результатів контролю проводилась індивідуальна робота з усима категоріями працівників: семінари, практичні заняття, відкриті покази організації харчування в групах.

Контроль за якістю харчування, санітарно-гігієнічним станом дошкільного закладу ведеться щомісячно і з боку централізованої бухгалтерії управління освіти, про що свідчать акти перевірок. Пропозиції, вказані в актах, виконуються згідно з зазначеними термінами. За результатами антропометричного вимірювання зроблені висновки про відповідність гармонійному фізичному розвитку 100% дошкільників.

Упродовж 2016/2017 навчального року була покращена матеріально-технічна база з організації харчування: був придбаний столовий посуд в групах №№ 5,7,9,10,11 та на харчоблок, терези товарні для харчоблоку, здійснено повірку терезів та гір у кількості 3 одиниці, також оновлено санітарний одяг для отримання та видачі їжі в усіх групах та на харчоблоці.

***Дотримання норм техніки безпеки в дошкільному закладі***

Робота з питань охорони праці та дотримання норм техніки безпеки проводилася у закладі відповідно до плану, а саме: планові та позапланові інструктажі з працівниками дошкільного закладу. Згідно атестації робочих місць працівникам, які працюють з несприятливими та шкідливими умовами праці, що відбулась у березні 2016 року, щомісячно виплачуються відповідні доплати. Ці категорії працівників забезпечуються спецодягом. Своєчасно організовується робота щодо обстеження планового будівлі, споруд та інженерних мереж на відповідність їх надійної та безпечної експлуатації. Складалися відповідні акти. На постійному контролі тримаються питання проведення періодичних медичних оглядів працівників, відповідно до графіку. Запроваджено систему стимулювання працівників, які виконують акти законодавства з питань охорони праці, не порушують вимоги особистої та колективної безпеки, беруть активну участь у здійсненні заходів щодо підвищення рівня охорони праці. У закладі забезпечено виконання комплексних заходів щодо до досягнення встановлених норм безпеки, гігієни

праці та виробничого середовища. За звітній період випадків травмувань виробничого характеру не зафіксовано. Створені відповідно до нормативних документів навчальні групи з цивільної оборони та призначені їх керівники; в наявності штатно-посадові списки невоєнізованих формувань цивільної оборони, створені умови для своєчасного оповіщення працівників про загрозу або про виникнення надзвичайних ситуацій. Стан матеріально-технічної бази з цивільного захисту потребує оновлення та вдосконалення. Із засобів індивідуального захисту працівники та вихованці забезпечені ватно-марлевими пов’язками та носилками.

***Стан роботи з поперпдження дитячого травматизму***

Упродовж 2016/2017 навчального року колектив дошкільного закладу приділяв значну увагу для безпеки життєдіяльності та профілактиці дитячого травматизму.

У всіх групах вихователями обладнано куточки «Школа безпеки» з достатньою кількістю матеріалу з безпеки дорожнього руху, пожежної та особистої безпеки. Проведено виставку дитячих робіт «Здоров’я дитини».

У вересні 2016 року в рамках тижня безпеки дорожнього руху в дошкільному навчальному закладі відбулася розвага «Подорож вулицями міста», на яку були запрошені батьки вихованців та працівники Основ’янського ОПГУНП України оперуповноважений карного розшуку лейтенант поліції Пильнев В.О. та старший уповноважений майор поліції Литвиненко О.В. Цікавою та змістовною пройшла бесіда працівників поліції, які не тільки розповіли про правила дорожнього руху, а й провели вікторину із дітьми та батьками на кращого знавця правил безпеки дорожнього руху та подарували цікаві подарунки: ігри з правил безпеки дорожнього руху та календарики. Вихованці всіх груп ретельно готувались до нього та виготовили різноманітні поробки, макети дорожнього руху, малюнки, які подарували гостям.

У травні 2017 року в рамках тижня безпеки були проведені такі заходи: заняття із закріплення правил безпечної поведінки в природі, пожежної безпеки, безпеки на дорогах, безпеки в побуті тощо, бесіди за цими темами, сюжетно-рольові, дидактичні, рухливі ігри з даної тематики із залученням працівників Державної пожежно – рятувальної частини. У рамках заходу було проведено показове гасіння умовної пожежі загоном рятівників Державної пожежно – рятувальної частини із залученням спецтехніки.

За результатами проведення Тижня безпеки були визначені педагоги, які провели показові заняття та розваги з безпеки життєдіяльності на тему: «Чарівна країна Світлофорія» (Троценко О.В.), «Хто такий незнайомець» (Козар О.О.), «Вогонь ворог – вогонь друг» (Ярентюк О.М.).

Освітньо - виховна робота з дошкільниками проводилася в таких напрямках: «Дитина і природа», «Дитина і вулиця», «Дитина вдома», «Дитина серед людей», «Здоров’я дитини».

Вся робота була направлена на засвоєння дітьми знань та навичок з різних видів безпеки життєдіяльності:

* дотримання заборонних та наказових правил поведінки з пожежної безпеки;
* правильне користування пішохідним переходом, знання й дотримання правил безпечної поведінки в транспорті та на дорозі;
* дотримання навичок безпечної поведінки в природному середовищі;
* вміння елементарно піклуватися про власне здоров’я ;
* дотримання правил користування гострими, ріжучими та гарячими предметами;
* усвідомлення, що спілкування з незнайомцями може становити загрозу для життя й особистої безпеки;
* знання прізвища та домашньої адреси, а також телефонні номери служб екстреної допомоги.

Результативність роботи з дітьми по дошкільному закладу щодо охорони життя і здоров’я та запобігання дитячому травматизму має достатній рівень, упродовж 2016/2017 навчального року не зафіксовано жодного нещасного випадку під час навчально – виховного процесу та в побуті.

**VIІ. ЗАЛУЧЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ ТА БАТЬКІВСЬКОЇ ГРОМАДСКОСТІ ДО УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ; СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

У закладі діє Рада дошкільного навчального закладу, як колегіальний орган педагогів та батьків. Головою ради закладу обрано Троценко Олену Василівну. На засіданнях ради розглядалися питання освітньо-виховної роботи, розвиток матеріально-технічної бази, звітування про залучені та витрачені благодійні внески. Слід зазначити, що при Раді закладу створено комісію з громадського контролю за харчуванням. 1 раз на квартал членами комісії здійснювався контроль за закладкою продуктів, видачею страв на групи, результати узагальнювались актами. Дане питання заслуховувалось на засіданнях Ради закладу щокварталу.

Адміністрацією та вихователями закладу ведеться постійна планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім’єю. Проводяться «Дні відкритих дверей», батьківські збори, індивідуальні консультації.

**VIIІ. ДИСЦИПЛІНАРНА ПРАКТИКА ТА АНАЛІЗ ЗВЕРЕНЕНЬ ГРОМАДЯН З ПИТАНЬ ДІЯЛЬНОСТІ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**

Щодо роботи зі зверненнями громадян керівником проведено ряд заходів, а саме: ведуться Журнали обліку особистого прийому громадян, Журнал реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, інформаційні матеріали представлені на сайті дошкільного закладу.

За минулий 2016/2017 навчальний рік 85 громадян звернулися в усній формі. З них 83 - з метою оформлення дітей у дошкільний заклад, уточнення режиму роботи дошкільного навчального закладу, переліку документів, які необхідно надавати під час оформлення дитини до дошкільного навчального закладу та вимоги щодо профілактичних щеплень на час вступу дитини до дитячого колективу, про безкоштовне харчування, щодо збереження місця за дитиною у закладі, 1 особа щодо видачі архівної довідки підтвердження місця роботи, 2одо особи працевлаштування в дошкільний навчальний заклад. Керівником було проведено індивідуальні бесіди з батьками дітей, яким на 01.09.2017 виповнюються 6 років, але вони мають бажання залишитись в закладі. Порушені питання розглянуті, надані відповіді.

Таким чином, спільну роботу співробітників закладу, батьків та представників громадськості можна вважати доцільною та продуктивною.

Завідувач Г.Ю.Грибіник