

ЗВІТ КЕРІВНИКА

комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 50

Харківської міської ради»

завідувача Грибіник Г.Ю. про свою діяльність за підсумками 2013 / 2014

навчального року перед педагогічним колективним колективом та

громадськістю

ПЕРСОНАЛЬНИЙ ВНЕСОК КЕРІВНИКА У ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ У НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ

Головною метою дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку. Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей; формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Дошкільний заклад несе відповідальність перед батьками, суспільством і державою за :

- реалізацію головних завдань дошкільної освіти, визначених Законом України «Про дошкільну освіту»;
- забезпечення рівня дошкільної освіти у межах державних вимог до її змісту, рівня та обсягу;
- дотримання фінансової дисципліни та збереження матеріально-технічної бази.

Матеріальна база закладу освіти складається з 11 групових приміщень, музичної та фізкультурної зали, методичного кабінету, медичного блоку, приміщення харчоблоку та пральні, овочесховища та господарських споруд.

На ділянках дошкільного закладу є групові майданчики, загальний фізкультурний майданчик, квітники, город, господарський майданчик.

Дошкільний навчальний заклад загального розвитку, комунальної форми власності функціонує з 1973 року. У 2013-2014 н.р. в дошкільному закладі функціонувало 11 груп з 9,10,5 та 12 годинним режимом роботи.

Зарахування дітей до дошкільного закладу здійснювалося на підставі Положення про електронну реєстрацію, заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, свідоцтва про народження дитини. Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла – садок) № 50 Харківської міської ради» протягом року працював з 07.00 до 19.00 години за п'ятиденним робочим тижнем.

Навчальний рік у дошкільному закладі розпочато з 1 вересня 2013 і закінчено 31 травня 2014 року. З 1 червня до 31 серпня у дошкільному закладі проводиться оздоровлення дітей, через використання комплексу загартовувальних процедур за допомогою водних та повітряних факторів.

Дошкільний заклад здійснював свою діяльність відповідно до плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. План роботи на рік схвалено педагогічною радою закладу та затверджено і погоджено з управлінням освіти адміністрації Червонозаводського району Харківської міської ради.

Вжиті завідувачем дошкільним навчальним закладом заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку

На виконання Закону України “Про дошкільну освіту”, листа МОН України від 18.12.2000 року “Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку, Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року « Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади», «Про здійснення соціально – педагогічного патронату» (від 17.12.2008 №1/9 – 811). Протягом навчального року педагогами закладу проводилося обстеження мікрорайону. На підставі

оброблених даних результатів обстеження було складено реєстр дітей, що мешкають у мікрорайоні від народження до шестирічного віку. У 2013/2014 навчальному році 100% дітей п'ятирічного віку були охоплені дошкільною освітою.

З метою підвищення рейтингу дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою дитячого садка батьки були залучені до екскурсій по приміщенням та холам дитячого садка, фотовиставки, вернісажу дитячих та колективних робіт. З батьками вихованців дітей старшого дошкільного віку була проведена роз'яснювальна робота, щодо Програми «Впевнений старт», роздані пам'ятки та консультативний матеріал з питань розвитку та навчання дошкільників.

Створення умов та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес

Сучасна дошкільна освіта вимагає освоєння прогресивних технологій духовного розвитку особистості, створення умов для розкриття творчого потенціалу дитини. Мова йде про принципово нові психологічно-педагогічні ідеї, концепції, технології, в центрі яких - особистість дитини з її потребами і інтересами. Цьому сприяє впровадження інноваційних технологій у навчально-виховний процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичними підписними виданням, сучасним дидактичним матеріалом.

Планом роботи на 2013/2014 навчальний рік регламентувалася організація методичної роботи дошкільного навчального закладу, заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес, згідно з концептуальними засадами Програми навчання та виховання дітей від 2 до 6 (7) років «Дитина».

Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в дошкільному закладі функціонує методичний кабінет, який є науково – методичним осередком для педагогів та батьків. Протягом року кабінет поповнився наочно – дидактичними посібниками, науковою, навчально – методичною, літературою, іграшками, атрибутами. Вихователі користуються сучасними науковими розробками, авторськими методиками, розробками занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, періодичними педагогічними виданнями: “Дошкільне виховання”, “Палітра педагога”, “Бібліотечка вихователя дитячого садка”.

Педагогам дошкільного закладу надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахового майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду вихователів дошкільного закладу, міста, інших областей, проходження курсів підвищення кваліфікації при ХАНО.

Упродовж 2013/2014 навчального року в освітньо – виховний процес впроваджувалися новітні педтехнології - ТРВЗ, «Театр фізичного виховання» М.М. Єфіменко, проектний метод роботи з дошкільниками.

Організація різних форм виховної роботи.

Організація життєдіяльності дітей включала в себе організовані форми активності на заняттях, ігрову діяльність, трудову діяльність, самостійну художню діяльність, роботу з безпеки життєдіяльності. На виконання основних річних завдань роботи дошкільного навчального закладу педагогами закладу оптимізовано роботу по проведенню Днів здоров'я, спортивних свят, екскурсій. Музично – спортивні розваги, конкурси, вікторини та виставки дитячих малюнків та поробок, спільних робіт з батьками та вихователями. Вихованці старших груп взяли участь у районних конкурсах «Крок за кроком», «Наше дитинство – найкраща пора», «Маленькі дарування».

Для розвитку та реалізації творчих здібностей дошкільників у вільний від занять час в дошкільному навчальному закладі проводилася гурткова робота. Послуги гуртка «Радість творчості» користувався великим попитом у батьків вихованців.

Вжиті заходи щодо забезпечення дошкільного навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами.

Педагогічними кадрами дошкільний заклад укомплектовано згідно зі штатним розписом. Навчально-виховний процес у закладі забезпечують 14 вихователів на чолі з вихователем-методистом Поповою Людмилою Олексіївною, 2 музичних керівника Омельченко Олена Григорівна – спеціаліст вищої категорії, вихователь-методист та Омельченко Оксана Вікторівна – спеціаліст I категорії, практичний психолог Максименко Олена Олександрівна – спеціаліст.

Повну вищу освіту мають – 13 педагогів;

Середню спеціальну – 6 педагога.

Кваліфікаційний рівень педагогів:

спеціаліст вищої категорії – 8 педагогів;

спеціаліст I категорії – 1 педагога

спеціаліст II категорії – 2 педагога;

спеціаліст – 7 педагог;

молодший спеціаліст – 2 педагоги;

Упродовж навчального року 8 педагогів дошкільного закладу пройшли курси підвищення кваліфікації при Харківській академії неперервної освіти.

У 2013-2014 н.р. атестувалися 6 педагогів (3 підтвердили 9 тарифний розряд, 1 – присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст I категорії», 2 педагогам присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «вихователь-методист».

Вихователь Козар О.О. узагальнила свій досвід роботи на тему «Формування екологічно-природничої компетентності у дітей дошкільного віку»,

який відзначено дипломом I ступеню районної виставки-ярмарку педагогічних ідей та технологій, дипломом II ступеню Харківської виставки-ярмарку педагогічних ідей та технологій. Музичний керівник Омельченко О.В. узагальнила свій досвід роботи на тему «Український музичний фольклор у повсякденному житті дітей дошкільного віку» який відзначено дипломом II ступеню районної виставки-ярмарку педагогічних ідей та технологій.

Адміністрацією дошкільного закладу створено всі умови для спеціалістів, які заочно здобувають вищу освіту: при виконанні учбового плану їм надаються додаткові оплачувані відпустки, мають змогу користуватися науковою, методичною та періодичною педагогічною літературою для написання контрольних робіт, доповідей тощо.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та педагогічних працівників.

Одним з пріоритетних напрямків роботи керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров'я дітей і працівників закладу. У закладі медичне обслуговування здійснює сестра медична старша Рудіч Сніжана Олександрівна. Раз на тиждень у дошкільному закладі працює лікар – педіатр Прядка Ганна Пилипівна КУОЗ ХМДКЛ № 24.

Медична сестра закладу здійснює профілактичні заходи в тому числі проведення обов'язкових оглядів, контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком дітей, організацією фізичного виховання, загартування, дотриманням санітарно-гігієнічних норм та правил.

Кожен працівник закладу 2 рази на рік проходить обов'язковий безкоштовний медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках. Згідно з трудовим стажем робітників надаються виплати по листкам непрацездатності.

Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення – згідно з діючим законодавством (ст.57) Закону України «Про освіту».

Адміністрація створила належні і умови для праці та навчально – виховної діяльності членів трудового колективу.

Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Профспілковий комітет здійснює суспільний контроль за охороною праці в особі своїх вибраних органів і представників.

Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і працівників.

Харчування вихованців здійснюється відповідно до Інструкції з організація харчування дітей у дошкільних навчальних закладах та змін до Інструкції з організація харчування дітей у дошкільних навчальних закладах. Діти одержують 3^x разове харчування. Сестрою медичною старшою складається меню-розклад з урахуванням примірного 2-тижневого меню та технологічних карток, погоджених СЕС. Продукти харчування до закладу постачає КП «Дитяче харчування».

Продукти харчування постачаються згідно з графіком та мають сертифікати якості та відповідності. Ціна продуктового набору на день складає 11 гривень (5,00 гривень на день сплачують батьки та 6,00 гривень сплачується з міського бюджету) з додаванням 10% вартості на оздоровчий період. Незаконне надмірне використання коштів за харчування дітей відсутнє. Діти пільгових категорій: 10 дітей з 8 сімей, що мають статус багатодітних одержували харчування з оплатою 50%. Завідувач та вихователі тримають на постійному контролі оплату за харчування, але інколи простежується заборгованість по батьківській оплаті.

Вихователями усіх вікових груп ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування вихованців, консультативна робота щодо харчування дітей вдома. Адміністрація постійно контролює якість страв та харчування дітей у групах. За результатами контролю проводяться індивідуальні бесіди, видаються накази та заслуховуються питання про харчування на нарадах при завідувачі. Контроль за якістю харчування, санітарно-гігієнічним станом дошкільного закладу ведеться щомісячно і з боку централізованої бухгалтерії управління освіти, про що свідчать акти перевірок. За результатами антропометричного вимірювання зроблені висновки про відповідність гармонійному фізичному розвитку 100% дошкільників.

Санітарно-просвітницька робота серед батьків проводиться через бюлетені, бесіди, консультації. Розроблено заходи, спрямовані на адаптацію новоприбулих дітей, зниження захворюваності в осінній період, а також роз'яснювальної роботи серед батьків щодо ізоляції хворих дітей з дитячого колективу для швидшого їх одужання. Безпосередньо у групах проводиться консультативна робота з батьками щодо оздоровлення дітей вдома та в умовах дошкільного закладу.

Шеф-кухар ДНЗ № 50 Куліковська М.В. приймала участь у районному конкурсі «Найкращій кухар» і стала переможницею у номінації «Краща страва з сиру м'якого», та нагороджена грамотою управління освіти адміністрації Червонозаводського району Харківської міської ради та цінним подарунком.

Надання соціальної підтримки та допомоги дітям пільгового контингенту.

Наказом комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 50 Харківської міської ради» від 18.03.2014 № 19 «Про призначення громадського інспектора з охорони дитинства на 2013-2014 н.р.» громадським інспектором у дошкільному закладі призначено Попову Людмилу Олексіївну.

Діяльність громадського інспектора була спрямована на виявлення та захист дітей пільгових категорій.

На початок навчального року було складено та надано до управління освіти списки дітей пільгових категорій. На підставі поданих підтверджуючих документів було видано наказ про забезпечення дітей пільгами в оплаті за харчування. Діти з багатодітних сімей харчувалися з 50% знижкою. Діти пільгових категорій отримували безкоштовні квитки до цирку.

Стан роботи з дитячого травматизму.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників дошкільного закладу щодо профілактики дитячого травматизму будується на вимогах Програми виховання та навчання дітей від 2 до 7 років «Дитина». Діяльність педагогів спрямована на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Ми вважаємо, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі. Випадків виробничого та дитячого травматизму за звітний період зареєстровано у закладі освіти не було.

Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.

У закладі діє Рада дошкільного навчального закладу, як колегіальний орган педагогів та батьків. Головою ради закладу обрано Павленко Марину Сергіївну. На засіданнях ради розглядалися питання освітньо-виховної роботи, розвиток матеріально-технічної бази, звітування про залучені та витрачені благодійні внески.

Адміністрацією та вихователями садка ведеться постійна планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Проводяться “Дні відкритих дверей”, батьківські збори, індивідуальні консультації.

Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 348, Розпорядження Харківської облдержадміністрації № 455 від 13.05.1997 року «Про організацію виконання постанови Кабінету міністрів України від 14 квітня 1997 року № 348 «Про затвердження Інструкції з діловодства за зверненням громадян», Інструкції з діловодства за зверненням громадян, яка затверджена наказом управління освіти ХОДА № 380 від 24.09.1997 року, в дошкільному навчальному закладі проведено ряд заходів, а саме: ведуться журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, інформаційні матеріали представлені на сайті дошкільного закладу.

За минулий 2013/2014 навчальний рік 25 громадян звернулися в усній формі з метою оформлення дітей у дошкільний заклад, переліку документів, які необхідно надавати під час оформлення дитини до дошкільного навчального закладу та вимоги щодо профілактичних щеплень на час вступу дитини до дитячого колективу, про безкоштовне харчування. Порухнені питання розглянуті, батькам роз'яснений порядок електронної реєстрації дітей у дошкільній навчальній закладі.

Залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання.

Значна увага у розвитку закладу приділяється зміцненню та модернізації матеріально-технічної бази. До вирішення даної проблеми адміністрація

дошкільного закладу залучала членів ради дошкільного закладу. Рада закладу приймала рішення про залучення батьків до участі у створенні умов функціонування дитячого садка та зміцнення матеріально-технічної бази. Завдяки активній діяльності Ради закладу та батьків, матеріально-технічна база дитячого садка значно покращилась , а саме:

- проведена щомісячна оплата тривожної кнопки
- проведена щомісячна оплата пожежної сигналізації
- заправка та обслуговування принтера
- відремонтована та підготовлена до опалювального сезону теплова рамка
- придбано миючі та дезінфікуючі засоби
- вивезено з території опале листя та негабаритне сміття
- закуплені і оновлені іграшки по групах
- придбанні стенди та куточки для інструкцій
- зроблений ремонт туалетної кімнати групи № 7
- придбаний принтер HP CP1025color
- оформлена підписка преси та методичної літератури на 2014 рік
- придбано меблі в групі № 2,6,8
- придбано бензокосу
- заміна змішувачів на харчоблоці
- придбані канцтовари
- замінені посуд в групах
- придбано інвентар для уборки території
- придбані матеріали для забезпечення роботи принтера
- придбано декор для прикрашання музичної зали та коридору до свят
- оформлено 2 роботи на педагогічну ярмарку – презентацію
- відремонтований комп'ютер
- проведена дератизація
- замінено вікна на металопластикові у групах № 1,4,5,7,8,10,11 кабінеті психолога

- частково відремонтована м'яка покрівля над групою № 11
- замінено лінолеум в групах № 5,6
- придбано фарбу для фарбування паркану, надвірних споруд, малих форм
- перезаряджені вогнегасники
- підготовлена тепла рамка до опалювального сезону
- замінено лічильник гарячої води
- замінені матраці, ковдри та подушки в групі № 9
- частково придбано матеріал для капітального ремонту центрального входу
- відремонтовано цоколь будівлі дошкільного закладу

Протягом навчального року батьками вихованців подаровано дитячому садку та оприбутковано постійно діючою комісією ДНЗ матеріальні цінності на суму: 229214,95 гривень.

Звітна інформація щодо залучення батьківської допомоги оприлюднювалась на зборах, та на сайті дошкільного закладу у розділі «Благодійні внески». В червні планується зробити капітальний ремонт центрального входу та заміна бокових дверей, частковий ремонт приміщень харчоблоку та овочесховища. Але поряд з цим залишилися проблеми: потребує капітального ремонту туалет загального призначення, медичний кабінет, потребує оновлення спортивна зала, заміна підлоги та плит у павільйонах на ігрових майданчиках, заміна вікон на металопластикові. Сподіваюсь на подальшу співпрацю.